

## PROCESSO SELETIVO

### SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO/SESC-MA

Aditivo nº 05/2023, ao Edital nº 01/2023, de 16 de janeiro de 2023.

O Serviço Social do Comércio – Sesc – Departamento Regional no Maranhão (DR/MA), Instituição de Direito Privado, torna público que, nos termos da Resolução Sesc nº 1296/2015, está aberto o processo seletivo destinado ao preenchimento de vagas e formação de cadastro de reserva para os cargos indicados no Anexo I, com contratação regida pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), conforme as normas e condições estabelecidas neste Edital, TORNA PÚBLICA a RETIFICAÇÃO ao Edital nº 01/2023, de 16 de janeiro de 2023, que passa a vigor com a seguinte redação:

1. Retificação do subitem 1.5, junto ao item 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES, em Edital nº 01/2023, de 16 de janeiro de 2023, que passa a conter o seguinte teor:

#### Onde se lê:

#### 1.5. Cronograma do Processo Seletivo

ETAPAS	DATA
Período de Inscrição	16/01/2023 a 14/02/2023
Período de inscrições para os candidatos que desejem requerer a isenção da taxa de inscrição	16/01/2023 a 19/02/2023
Período para solicitação formal de isenção da taxa de inscrição	20/01/2023 a 21/01/2023
Publicação do resultado preliminar dos pedidos de isenção	30/01/2023
Prazo para interposição de recurso contra o resultado preliminar do pedido de isenção do pagamento da taxa de inscrição	31/01 e 01/02/2023
Publicação do resultado definitivo dos pedidos de isenção	07/02/2023
Divulgação preliminar da relação de inscritos (Geral, PCD e Atendimento Especial)	27/02/2023
Prazo para interposição de recurso contra a relação de inscritos preliminar (Geral+PCD + Atendimento especial)	28/02 e 01/03/2023
Divulgação final da relação de inscritos (Geral, PCD e Atendimento Especial)	07/03/2023
Divulgação dos locais de prova	13/03/2023
Aplicação da Prova Objetiva	19/03/2023
Divulgação preliminar do gabarito	20/03/2023
Prazo para interposição de recurso contra os gabaritos preliminares das Provas Objetivas	21 e 22/03/2023
Publicação do resultado preliminar das Provas Objetivas	28/03/2023
Prazo para interposição de recurso contra o resultado preliminar das Provas Objetivas	29 e 30/03/2023
Decisão dos recursos interpostos ao resultado preliminar das Provas Objetivas	04/04/2023
Resultado definitivo da Prova Objetiva	05/04/2023
Convocação para Prova Prática	06/04/2023
Aplicação das Provas Práticas	10 a 14/04/2023
Resultado preliminar da Prova Prática	19/04/2023

Prazo para interposição de recursos contra o resultado da Prova Prática	20 e 21/04/2023
Resultado final da Prova Prática	27/04/2023
Convocação para Entrevista	28/04/2023
Entrevista	02 a 12/05/2023
Resultado preliminar da Entrevista	22/05/2023
Prazo para interposição de recurso contra o resultado preliminar da Entrevista	23 e 24/05/2023
Resultado final da Entrevista	30/05/2023
Resultado final do Processo Seletivo	13/06/2023

## Leia-se:

### 1.5. Cronograma do Processo Seletivo

ETAPAS	DATA
Período de Inscrição	16/01/2023 a 14/02/2023
Período de inscrições para os candidatos que desejem requerer a isenção da taxa de inscrição	16/01/2023 a 19/01/2023
Período para solicitação formal de isenção da taxa de inscrição	20/01/2023 a 21/01/2023
Publicação do resultado preliminar dos pedidos de isenção	30/01/2023
Prazo para interposição de recurso contra o resultado preliminar do pedido de isenção do pagamento da taxa de inscrição	31/01 e 01/02/2023
Publicação do resultado definitivo dos pedidos de isenção	07/02/2023
Divulgação preliminar da relação de inscritos (Geral, PCD e Atendimento Especial)	27/02/2023
Prazo para interposição de recurso contra a relação de inscritos preliminar (Geral+PCD + Atendimento especial)	28/02 e 01/03/2023
Divulgação final da relação de inscritos (Geral, PCD e Atendimento Especial)	07/03/2023
Divulgação dos locais de prova	13/03/2023
Aplicação da Prova Objetiva	19/03/2023
Divulgação preliminar do gabarito	20/03/2023
Prazo para interposição de recurso contra os gabaritos preliminares das Provas Objetivas	21 e 22/03/2023
Publicação do resultado preliminar das Provas Objetivas	28/03/2023
Prazo para interposição de recurso contra o resultado preliminar das Provas Objetivas	29 e 30/03/2023
Decisão dos recursos interpostos ao resultado preliminar das Provas Objetivas	04/04/2023
Resultado definitivo da Prova Objetiva	05/04/2023
Convocação para avaliação do candidato autodeclarado com deficiência por equipe multiprofissional	06/04/2023
Aferição da veracidade da autodeclaração prestado por candidato autodeclarado com deficiência	16/04/2023
Divulgação de resultado pós – aferição da veracidade da autodeclaração prestado por candidato autodeclarado com	19/04/2023

deficiência	
Interposição de recursos contra o resultado pós- aferição da veracidade da autodeclaração prestado por candidato autodeclarado com deficiência	20/04 e 21/04/2023
Divulgação na internet do resultado do julgamento dos recursos contra o resultado pós – aferição da veracidade da autodeclaração prestado por candidato autodeclarado com deficiência	26/04/2023
Convocação para Prova Prática	26/04/2023
Aplicação das Provas Práticas	01 a 04/05/2023
Resultado preliminar da Prova Prática	16/05/2023
Prazo para interposição de recursos contra o resultado da Prova Prática	17 a 18/05/2023
Resultado final da Prova Prática	24/05/2023
Convocação para Entrevista	24/05/2023
Entrevista	28/05/2023
Resultado preliminar da Entrevista	06/06/2023
Prazo para interposição de recurso contra o resultado preliminar da Entrevista	07 e 08/06/2023
Resultado final da Entrevista	13/06/2023
Resultado final do Processo Seletivo	16/06/2023

2. Retificação do Anexo X, em Edital nº 01/2023, de 16 de janeiro de 2023, que passa a conter o seguinte teor:

**Onde se lê:**

#### **Anexo X – DO PROCEDIMENTO DE ENTREVISTA**

1. A entrevista é tratada em item 12, do Edital nº 01/2023, de 16 de janeiro de 2023, e possui caráter eliminatório e classificatório.
2. Serão entrevistados todos os candidatos que não forem eliminados na etapa de prova de conhecimentos.
3. A convocação para a entrevista estará disponível nos sites da contratante e da contratada, podendo ser utilizados, adicionalmente, outros canais de comunicação.
4. A entrevista será realizada por equipe multidisciplinar na data, horário e local divulgados para cada candidato.
5. O candidato que não comparecer à entrevista receberá nota 00 (zero) e será eliminado do processo seletivo.
6. O candidato que obtiver pontuação inferior a 50% (cinquenta por cento) do total de pontos na entrevista será eliminado.
7. A entrevista terá pontuação máxima de 10 (dez) pontos.

8. Os candidatos deverão comparecer ao local da entrevista no horário predeterminado, apresentando documento de identificação com foto.
9. Na etapa de Entrevista, o candidato deverá apresentar ao selecionador a documentação abaixo:
  - a) Comprovação de experiência profissional: CTPS, Contratos de trabalhos e/ou declarações.
  - b) Comprovação de escolaridade: certificados de formação escolar, qualificações e capacitações relevantes para a ocupação do cargo e registro no Conselho de Classe (quando necessário).
10. Nessa fase, deverá ser apresentado comprovante de conclusão de curso, conforme nível de escolaridade requerido para a vaga e outros documentos comprobatórios quanto à formação ou experiência requisitados no Descritivo do processo seletivo.
11. DOCUMENTOS PARA COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou em Contrato de Prestação de Serviços ou em declaração original em papel timbrado da empresa, sendo esta assinada pelo proprietário ou representante legal da empresa, onde deverá ser reconhecida firma, constando o número do Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) da entidade declarante. No caso de Regime Estatutário, declaração que comprove o vínculo de trabalho ou emprego com a descrição das atividades desenvolvidas (SOMENTE PARA O CARGO QUE VAI PRESTAR PROCESSO SELETIVO).
12. Em caso de comprovação de experiência profissional, NÃO serão aceitos:
  - a) ESTÁGIOS OBRIGATÓRIOS tendo em vista o disposto nos artigos 1º e 3º da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008.
  - b) Estágio não obrigatório ou extracurricular.
  - c) atividades desenvolvidas a título de TRABALHO VOLUNTÁRIO.
13. O resultado da entrevista/Resultado final do processo seletivo será divulgado no site do contratante e contratado, podendo ser utilizados, adicionalmente, outros canais de comunicação.
14. O candidato aprovado e convocado para a fase tratada em item 12.DA ENTREVISTA será avaliado por meio de examinador capacitado para o cargo fim do procedimento, que determinará a nota, limitado aos aspectos e respectivas pontuações abaixo:
  - a) Experiência profissional: até 06 pontos;
  - b) Conhecimentos sobre a função: até 04 pontos.

**Leia-se:**

**Anexo X – DO PROCEDIMENTO DE ENTREVISTA**

1. A entrevista é tratada em item 12, do Edital nº 01/2023, de 16 de janeiro de 2023, e possui caráter eliminatório e classificatório.
2. Serão entrevistados todos os candidatos que não forem eliminados na etapa de prova de conhecimentos.
3. A convocação para a entrevista estará disponível nos sites da contratante e da contratada, podendo ser utilizados, adicionalmente, outros canais de comunicação.

4. A entrevista será realizada por equipe multidisciplinar na data, horário e local divulgados para cada candidato.
5. O candidato que não comparecer à entrevista receberá nota 00 (zero) e será eliminado do processo seletivo.
6. O candidato que obtiver pontuação inferior a 50% (cinquenta por cento) do total de pontos na entrevista será eliminado.
7. A entrevista terá pontuação máxima de 100 (cem) pontos.
8. Os candidatos deverão comparecer ao local da entrevista no horário predeterminado, apresentando documento de identificação com foto.
9. Na etapa de Entrevista, o candidato deverá apresentar ao selecionador a documentação abaixo:
  - a) Comprovação de experiência profissional: CTPS, Contratos de trabalhos e/ou declarações.
  - b) Comprovação de escolaridade: certificados de formação escolar, qualificações e capacitações relevantes para a ocupação do cargo e registro no Conselho de Classe (quando necessário).
10. Nessa fase, deverá ser apresentado comprovante de conclusão de curso, conforme nível de escolaridade requerido para a vaga e outros documentos comprobatórios quanto à formação ou experiência requisitados no Descritivo do processo seletivo.
11. DOCUMENTOS PARA COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou em Contrato de Prestação de Serviços ou em declaração original em papel timbrado da empresa, sendo esta assinada pelo proprietário ou representante legal da empresa, onde deverá ser reconhecida firma, constando o número do Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) da entidade declarante. No caso de Regime Estatutário, declaração que comprove o vínculo de trabalho ou emprego com a descrição das atividades desenvolvidas (SOMENTE PARA O CARGO QUE VAI PRESTAR PROCESSO SELETIVO).
12. O resultado da entrevista/Resultado final do processo seletivo será divulgado no site do contratante e contratado, podendo ser utilizados, adicionalmente, outros canais de comunicação.
13. O candidato aprovado e convocado para a fase tratada em item 12.DA ENTREVISTA será avaliado por meio de examinador capacitado para o cargo fim do procedimento, que determinará a nota, limitado aos aspectos e respectivas pontuações abaixo:
  - a) Experiência profissional: até 60 pontos;
  - b) Conhecimentos sobre a função: até 40 pontos.
3. Seguem inalteradas as demais disposições contidas no Edital nº 01/2023, de 16 de janeiro de 2023, e suas alterações.
4. Este Edital de Retificação entra em vigor na data de sua publicação.

São Luís/MA, 28 de março de 2023.

**Maurício Aragão Feijó**  
Presidente do CR/SESC/MA